



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรโพหนอง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยจัดทำแผนความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แยกต่างสายงานต่างๆ เพื่อเป็นข้อมูลแนวทางการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรโพหนอง และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดังนี้

๑. สายงานอำนาจการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยการดำเนินการจัดการความเสี่ยงสถานีตำรวจภูธรโพหนอง ได้จัดทำอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดง กิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ ซึ่งจะเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพหนอง มีรายละเอียดตามข้อมูลของรายงานแนบท้ายนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๑) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม/วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.การจัดซื้อจัดจ้าง มีการคัดเลือกร้านค้าที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและได้รับผลประโยชน์กับตนเอง</p> <p>๒. การขอใบอนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัว มี การเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหา ช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับ สินน้ำใจ</p> <p>๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อ ผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๓.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัว คนต่างด้าวฯ -ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่ จำเป็น</p> <p>๔.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>๕.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสาย การบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>



วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เกียรติปกรณณ์ รอมวงค์ ผกก.สภ.โพนทอง ได้ประชุมกำชับ ชี้แจง การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่งานอำนาจการ งานการเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องเป็นการ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของส่วนงานอำนาจการ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนิน ขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุย โกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ -กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอดถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป



วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.สุทธินันท์ ชำนาญ รอง ผกก.ป.สภ.โพธาราม ร้อยเวร ๒๐ อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ในการป้องกันหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องเป็นการ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของส่วนงานป้องกันปราบปราม

(๓) สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับดำเนินคดี ตามกฎหมายจรรยา หรือให้ได้รับโทษตามกฎหมายจรรยา ลดลง	๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมาย จรรยา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอดถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป



พ.ต.ท.สุทธินันท์ ชำนาญ รอด ผกก.ป.สภ.โพนทอง พร้อมด้วย พ.ต.ท.สมพงษ์ อุ่นเจริญ สวป.สภ.โพนทอง ประชุมชี้แจง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจรรยาของ สภ.โพนทอง ทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ในการป้องกันหรือเอื้อประโยชน์ ต่อพวกพ้องเป็นการ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของส่วนงานป้องกันปราบปราม

(๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญามีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือให้ได้รับโทษน้อยลง	๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา -เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี - เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ตั้งบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป

พ.ต.ท.มนชัย นำสุข รอง ผกก.สส.สภ.โพนทอง มอบหมายให้ พ.ต.ท.ก้องภพ สนิทนวน สว.สส.สภ.โพนทอง ประชุมชี้แจง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี



(๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือให้ได้รับโทษน้อยลง</p>	<p>เจ้าหน้าที่ทำการสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐาน โดยแจ้งข้อกล่าวหาหนัก หรือเบาว่าข้อเท็จจริงรวบรวมพยานหลักฐานในส่วนที่เป็นคุณหรือเป็นโทษต่อฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด และมีพฤติกรรมในการกระทำ หรือไม่กระทำอย่างหนึ่งอย่างใด เพื่อให้เป็นประโยชน์ในการดำเนินคดี โดยมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบนเป็นการตอบแทน</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๓ . นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>



พ.ต.อ.ณัฐพงศ์ ณ อุบล ผกก.สภ.โพธารอง ได้เรียกประชุมชี้แจง พนักงานสอบสวนทุกนาย เจ้าหน้าที่การเงิน เพื่อกำชับ เรื่องความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับสินบน ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำ การ ปล่อยตัวชั่วคราว