



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ของ

สถานีตำรวจภูธรโพหนอง

ประจำปีงบประมาณ 2568

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการ บริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็น อย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้.-

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอกณัฐพงศ์ ณ อุบล ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้าง ความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุ เป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรโพททอง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพททอง ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโพททอง ที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรโพททอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ประชุมชี้แจงขั้นตอน การทำแบบประเมินแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคน โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพททอง ได้กำชับให้ ข้าราชการตำรวจทุกคน กรอกแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน IIT และให้ทุกแผนกงานช่วยกัน ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีมารับบริการ ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ให้ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด

การประชุมเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 สภ.โพททอง



1. การประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

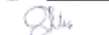
การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



การประชุมชี้แจงของ ผกก.หัวหน้าสถานีให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันที่ ๑๐ ม.ค.๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.โพททอง



ของ สถานีตำรวจภูธรโพธารอง วันที่ ๑๐ ม.ค.๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.โพธารอง

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.สุทธินันท์ ชำนาญ	รอง ผกก.ป.๖	พ.ต.ท. 	หัวหน้าคณะทำงาน
๒	พ.ต.ท.วีระชัย บรรพจันทร์	รอง ผกก.(สอบสวน)๖	พ.ต.ท. 	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓	พ.ต.ท.มนชัย นำสุข	รอง ผกก.สส.๖	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
๔	พ.ต.ท.ก้องภพ สนิทวน	สว.สส.๖	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
๕	พ.ต.ท.ชาคริต กวีมูล	สว.(สอบสวน)๖	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
๖	พ.ต.ท.สมพงษ์ อุ่นเจริญ	สว.ป.๖	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
๗	พ.ต.ท.คำปิ่น มะโรมย์	สว.อก.๖	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน/เลขานุการ
๘	ร.ต.อ.อภิชาติ บุรวัฒน์	รอง สว.อก.๖	ร.ต.อ. 	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขฯ ๖
๙	ด.ต.เจตประดิษฐ์ พลเยี่ยม	ผบ.หมู่ (ป.) ๖	ด.ต. 	คณะทำงาน
๑๐	จ.ส.ต.อภิวัฒน์ โพธิ์ศรี	ผบ.หมู่ (ผ.พ.ง.ส.)๖	จ.ส.ต. 	คณะทำงาน/ดูแลระบบ
๑๑	ส.ต.ท.ภัทรพล ทอดทอง	ผบ.หมู่ (ป.) ๖	ส.ต.ต. 	คณะทำงาน/ดูแลระบบ



คำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรโพททอง

ที่ ๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด ส่วนที่ ๑๐๑๙(รอ).๙๑๓/๘๒๕๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐ ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ แต่ละหน่วยงานได้ทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุง พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของสถาบันตำรวจภูธรโพททอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้ง คณะทำงาน ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------|-------------------------------|------------------------|
| ๑. พันตำรวจโทสุทธินันท์ ชำนาญ | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. พันตำรวจโทวีระชัย บรรพจันทร์ | รองผู้กำกับ(สอบสวน) | เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. พันตำรวจโทมนชัย นาสุข | รองผู้กำกับ(สืบสวน) | เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. พันตำรวจโทก้องภพ สนิทนวน | สารวัตรสืบสวน | เป็นคณะทำงาน |
| | | /๕. พันตำรวจโทกิตติ |

๕.พันตำรวจโทกิตติ	วินทะไชย	สารวัตร(สอบสวน)	เป็นคณะทำงาน
๖.พันตำรวจโทสมพงษ์	อู่ณเจริญ	สารวัตรป้องกันปราบปราม	เป็นคณะทำงาน
๗.พันตำรวจโทคำปิ่น	มะโรรัมย์	สารวัตรอำนวยการ	เป็นคณะทำงาน/เลขานุการ
๘.พันตำรวจตรีปัญญา	ทุหา	สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชุมชนสัมพันธ์)	เป็นคณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๙.ร้อยตำรวจเอกอภิชาติ	บุรวัฒน์	รอง สารวัตรอำนวยการ	เป็นคณะทำงาน
๑๐.จ่าสิบตำรวจเอกวิวัฒน์	โพธิ์ศรี	ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน	เป็นคณะทำงาน/ดูแลระบบ
๑๑.สิบตำรวจโทภัทรพล	ทอดทอง	ผู้บังคับหมู่(สายงานป้องกันปราบปราม)เป็นคณะทำงาน/ดูแลระบบ	

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการ บริหาร ความ เสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัด การรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้พันตำรวจโท สุทธินันท์ ชำนาญ รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปรามฯ เป็น ผู้ดูแลควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และให้พันตำรวจโท คำปิ่น มะโรรัมย์ สารวัตรอำนวยการ ฯ เป็นผู้ช่วยควบคุมการ ปฏิบัติ อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาคัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ทราบทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก


(เกียรติปกรณ์ รวมวงศ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธารอง

กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินที่ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินที่ต้อง
ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

พ.ต.อ.ณัฐพงศ์ ณ อุบล ผกก.สภ.โพธิ์ทอง ได้ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำกับประเด็นที่ต้อง
ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

1. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช.กำหนด
2. มีการจัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดย
ก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่านการตรวจทานจาก รอง
สารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับการที่รับผิดชอบ แล้วเสนอผู้กำกับการเพื่อลงนามความพร้อม
ก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ
3. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ตามคำสั่ง สภ.โพธิ์ทอง ที่ ๙/๒๕๖๘ ลง ๙ ม.ค.๒๕๖๘ เรื่อง
คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง





ตัวชี้วัดการ ประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
1) การปฏิบัติ หน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่ เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำ ร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้อง คุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสาร ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้ มาติดต่อ เพื่อแลกกับ การให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำ ทว่านส้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จาก ประชาชนโดยใช้วิธี สอนปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ตาคดี)	พ.ต.ท.ศำปัน มโนรมย์ ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.อภิชาติ บุรวุฒิ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อภิวัฒน์ โพธิ์ศรี
2) การใช้ งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน การจัดซื้อ จัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับ พัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจาก การเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ ชัดเจน	พ.ต.ท.ศำปัน มโนรมย์ ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.อภิชาติ บุรวุฒิ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อภิวัฒน์ โพธิ์ศรี
3) การใช้ อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน การสั่งการให้ทำธุระ ส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือ กฎหมาย	พ.ต.ท.วีระชัย บรรพจันท์ รอง ผกก.สอบสวน ควบคุมการ ปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u>

	๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผล บุคลากรและการให้ทุนให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดี ความชอบเป็นพิเศษ	พ.ต.ท.ชาคริต กวีมูล <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> จ.ส.ต.อภิวัฒน์ โพธิ์ตรี
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวก พ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของ กลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขอ อนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.คำปัน มโนรมย์ ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ต.ต.อุเทน พลเยี่ยม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อภิวัฒน์ โพธิ์ตรี
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทาง วินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้นับตั้งบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่ มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้นับตั้งบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทาง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.ท.วีระชัย บรรพจันทร์ รอง ผกก.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u> พ.ต.ท.ชาคริต กวีมูล <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> จ.ส.ต.อภิวัฒน์ โพธิ์ตรี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการดำเนินคดี ทำร้ายร่างกายหรือ ข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไต่สวนหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำ ผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	พ.ต.ท.วีระชัย บรรพจันทร์ รอง ผกก.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u> พ.ต.ท.ชาคริต กวีมูล ร.ต.อ.อภิชาติ บุรวิวัฒน์ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> จ.ส.ต.อภิวัฒน์ โพธิ์ตรี
7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าใจง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์การที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟัง คำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ	พ.ต.ท.คำปัน มโนรมย์ ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.อภิชาติ บุรวิวัฒน์ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อภิวัฒน์ โพธิ์ตรี

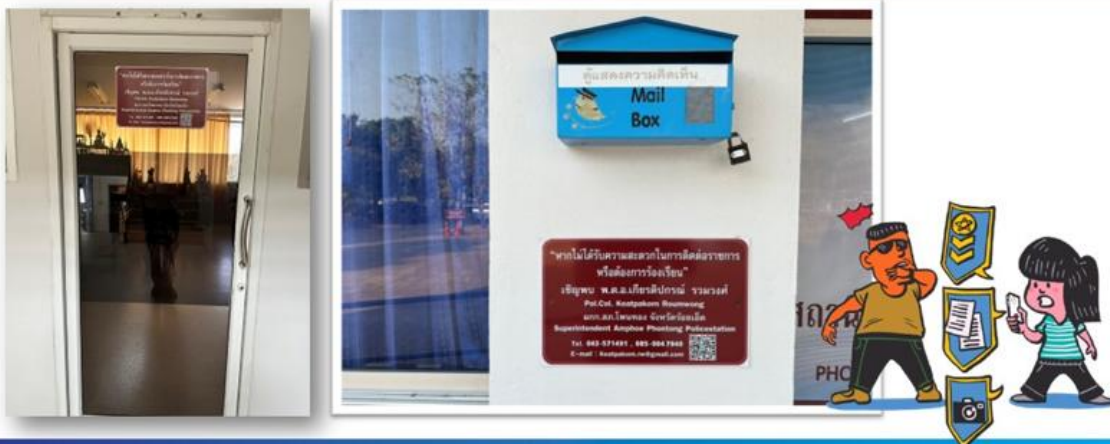
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการ จากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดารวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ พัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	พ.ต.ท.คำปัน มโนรมย์ ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.อภิชาติ บุรวิวัฒน์ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อภิวัฒน์ โพธิ์ตรี
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
9) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีดารวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดารวจ	พ.ต.ท.คำปัน มโนรมย์ ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.อภิชาติ บุรวิวัฒน์ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.อภิวัฒน์ โพธิ์ตรี
10) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษา ทรัพย์สินของ ราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.ท.วีระชัย บรรพจันทร์ รอง ผกก.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u> พ.ต.ท.ชาคริต กวีมูล ร.ต.อ.อภิชาติ บุรวิวัฒน์ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> จ.ส.ต.อภิวัฒน์ โพธิ์ตรี

๑.การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การทำแบบสำรวจความพึงพอใจ	-ได้จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็นความพึงพอใจในการรับบริการ -ติดตั้ง QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ

กล่องรับฟังความคิดเห็น ณ จุดบริการ ของ สถานีตำรวจภูธรโพธารอง

หัวหน้าสถานีได้แจ้งให้ประชาชนทราบว่า สามารถร้องเรียนกรณีไม่ได้รับความสะดวกหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม



QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ



**ขอเชิญผู้มารับบริการ
หรือ มาติดต่อราชการ
ร่วมประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ**

ITA
ของสถานีตำรวจนครบาล
หรือสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Scan QR Code
เพื่อประเมิน หรือ จินตนาการง่าย ๆ

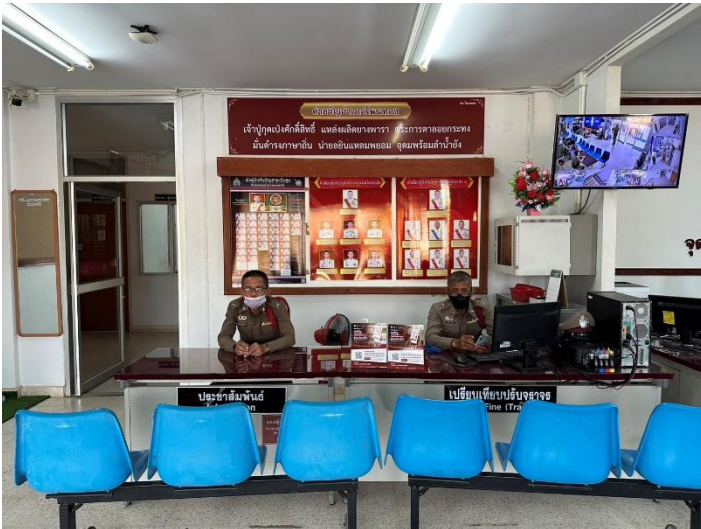
1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) เลือกจังหวัด และสถานีตำรวจ
ที่ท่านมาใช้บริการหรือมาติดต่อกับสถานีตำรวจนครบาล
หรือสถานีตำรวจภูธร เพื่อประเมินแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นให้
สถานีตำรวจนครบาลหรือสถานีตำรวจภูธร

**ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568**

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
ช่อง YouTube : Clinic ITA

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	-การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอน การติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้งาน และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ -ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี โดยมีรายชื่อพนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์ -มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกันหรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้ง ความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็น ได้ง่าย

ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy ทั้ง ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ	- ติดไว้ในจุดบริการของสถานีเพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงาน ประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน - ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ





ประกาศของตำรวจภูธรในท้อง
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๔ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้อื่น นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย อธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒๒) ข้อลัทธิสุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบในการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ซึ่งตนมีอยู่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึง สังคม และข้อ ๒๔) คติดี ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และ เลือกลงมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สู่สังคม ประกอบกับ แผนการ ปฏิรูปประเทศด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรม ปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไม่ผลประโยชน์ เจ้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุก หน่วยงานประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนด แนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประกาศนโยบายของขวัญ ของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้
- “ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด
- “สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มิใช่บุคคลที่มุ่งใจให้ผู้อื่นกระทำการ หรือไมกระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่
- “การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รับราชการแผน ใน หน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งซึ่งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจตามกฎหมายได้กำหนด อำนาจ หน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้มิใช่มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ
- “ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่าและให้รวมเข้ากัน โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมอบหมายจาก เงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากการในกรณีปกติและเมื่อต้องการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการ ขึ้นใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ในการทุจริตอยู่หรือของขวัญที่ในลักษณะหรือ ในขณะรับหรือในอนาคต



Announcement of Phonthong Police Station
Subject: Anti-bribery Policy (Anti-bribery Policy)

and not accepting gifts from Gifts or other benefits (No Gift Policy) from
performing duties Fiscal Year 2025

According to the Organic Act on the Prevention and Suppression of Corruption B.E. 2561 Section 128 paragraph one prescribes that any state official is prohibited from accepting assets or any other benefits that may be Calculated as income from whom ? In addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations issued by resident power under the provisions of the law except receiving property or any other benefits with ethics according to criteria and limits The amount prescribed by the NACC, and code of ethics Police Officer 2021 Article 2(2) Honesty perform legal duties Schemes of Royal Thai Police with transparency Do not show the behavior that implies exploitation. Wrongly responsible for human rights duties He ready to receive audits and take responsibility. have a good conscience. society and Article 2 (4) think of the common interest rather than the personal interest, have public mind, cooperate and cooperate, and sacrifice for the benefit of the public and creating benefits and happiness for society, together with plans Reform the country in the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Define activities major reforms Activity 4: Develop the Thai bureaucracy to be transparent and useless, Goal 1, Item 1.1. All government agencies shall declare that all government officials do not accept gifts and tokens of any kind, from performing duties (No Gift Policy).

Therefore, in order to prevent conflicts between personal interests and common interests (Conflict of interest) accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties. Anti-Bribery Guidelines (Anti-Bribery Policy) and not accepting gifts or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties The details are as follows:

Article 1 of this announcement.

“Supervisor” means a person who has the authority to order, supervise, follow up and inspect. Subordinate police officers.

“Bribe” means property or any other benefit given to a person to motivate that person act or not act take any action in the position, whether it is rightful or wrongful.

“Performance of duty” means an act or performance of duty by a government official, in the position appointed

-๒-

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่อามำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่มิใช่บุคคลในครอบครัวในการปฏิบัติหน้าที่

๓. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์ และ ภาระประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่ , การนำทรัพย์สินหรือของราชการ ของกลางไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเปิดบัญชีธนาคารเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น

๔. ผลการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ และ จำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๕. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เอย คบคิดการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่มิชอบให้แจ้งผู้กำกับ/หัวหน้างาน/หัวหน้าสถานีทราบโดยเร็ว

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่มิชอบประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ ผู้ใดพบการกระทำที่มิชอบต่อประกาศฉบับนี้ สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้โดยตรง ผ่านผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ณ สถานีตำรวจภูธรทุกสถานี หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๘-๘๘๘๘๘๘๘๘ ซึ่งข้อมูลร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกป้อง และเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดจะทำความผิดดังกล่าวที่อาจมีค่าตอบแทน การตรวจสอบสวนข้อเท็จจริง และหากพบการกระทำที่ผิดจะลงโทษผู้กระทำตามความผิด ความผิด และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้กระทำผิดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก

(นิตยาภรณ์ น อุบล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรในท้อง

-2-

or assigned to perform any duty or to act instead in any of the functions both in general and in particular as sub-division officers surveys required by law powers and duties or is an act in accordance with the powers and duties specified by the law to have the power Authority of the police.

“gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties” means money Property, services or any other benefits that are valuable and include tips which government officials receive in addition to salary income, benefits from government service in normal cases and affecting decisions, approvals, permissions or other things To perform duties in a manner that facilitates dishonest benefits to gift givers either in the past or at the moment receive or future.

Article 2 Surveyors at all levels conduct themselves as follows:

1. Do not ask for information, do not give or accept bribes, gifts, tokens or any other benefits from duty.
2. Do not consent or conspire for family members to give or accept bribes, gifts, tokens. Or any other benefits to those involved in the performance of duties.
3. The performance of duties must adhere to the law enforcement with fairness and benefits, and the image of the police is important. Must not do anything that is a conflict between personal interests and public benefits such as accepting gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties, bringing government resources use of objects for personal benefit, disclosure of inside information, The encroachment of official time for special work, etc.
4. Reduce giving or receiving assets or any other benefits on an ethical basis in accordance with the rules, and the amount determined by the Office of the NACC, using the method of expression by signing greeting cards, greeting books condolence card or using social media instead of giving things.
5. Do not tolerate, tolerate, or ignore the behavior of accepting bribes, gifts, tokens or other benefits, from duty If any action is found violations to inform the commander/station chief as soon as possible.

Article 3: The commander has the power to has the authority to supervise, follow up and inspect the police officers under to conduct themselves in accordance with this announcement In case of violations Violating this announcement report to the superintendent/The station master knew immediately.

Article 4 : Anyone who finds acts that violate this announcement n t Complaints/whistleblowing can be made directly, through the Station Superintendent Kasetswai Police Station at Kasetswai Police Station or by phone number 08 1871 4919, which information of complainants/whistleblowers will be concealed and kept strictly confidential.

Article 5 In case of receiving complaints/clues Personnel under the Department of committing such offenses at the police station will conduct a fact check and if found Offenders will be punished for doing such acts. Strictly

-3-

complying with relevant laws, rules and regulations and send the matter accordingly next hierarchy of command.

This announcement is hereby issued on March 12th, 2025

Police Colonel

(นิตยาภรณ์ น อุบล)

Superintendent of Phonthong Police Station

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	-คู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานโดย ชัดเจน -ได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความ สะดวกในการดาวน์โหลด

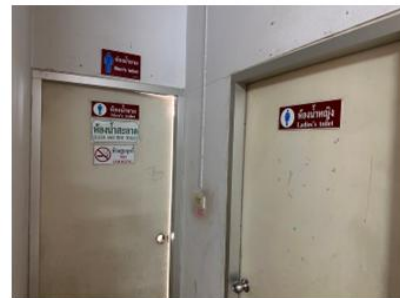


การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกการให้บริการ ประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม ห้องน้ำ รถเข็นคนพิการ ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น

1. รวมงานบริการต่างๆ ไว้บริเวณเดียวกันและให้มีแบบคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่าง



2. จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาติดต่อราชการ เช่น ห้องพักรอ น้ำดื่ม หนังสือพิมพ์ แผ่นพับ เจลล้างมือ แมส ที่ตรวจวัดอุณหภูมิ



จัดห้องน้ำ แยกเป็นสัดส่วน
ชาย หญิง คนพิการ
ห้องน้ำสะอาด



จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ เช่น ที่จอดรถ ห้องพักรอ



๒.การประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจภูธรให้กับ ประชาชนที่มารับบริการได้ รับทราบ	-จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและ ผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับ บริการได้รับทราบ -ประชาสัมพันธ์บนบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของแต่ละสาย งานบนเว็บไซต์แก่ประชาชนที่รับบริการ

1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้ง ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งในทุกสายงาน
ของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บ
ของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง





ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานในเว็บไซต์
ของสถานีตำรวจภูธรโพธารอง



ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน

งานป้องกันปราบปราม

เดือนตุลาคม

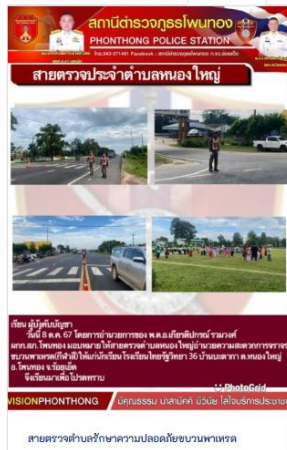
เดือนพฤศจิกายน

เดือนธันวาคม

เดือนมกราคม

เดือนกุมภาพันธ์

เดือนมีนาคม



UNODC/INHR/16/77/14

12. **CONCLUSION**

งานจราจร

เดือนตุลาคม

เดือนพฤศจิกายน

เดือนธันวาคม ได้

มกราคม เดือนก

าพันธ์ เดือนมีนาคม



งานสืบสวน

เดือนตุลาคม

เดือนพฤศจิกายน

เดือนธันวาคม ๒๕๖๑

นกราคมน เดือนก

พฤษภาคม เดือนมีนาคม



สถานีตำรวจภูธรโพธารอง
PHONTHONG POLICE STATION
โทร. 082 571481 Facebook: สถานีตำรวจภูธรโพธารอง ๑๖๖๑๖๖๖๖
www.phonthongpds.go.th

งานอำนวยความสะดวก

เดือนตุลาคม
 เดือนพฤศจิกายน
 เดือนธันวาคม
 เดือนมกราคม
 เดือนกุมภาพันธ์
 เดือนมีนาคม






พิธีอัญเชิญด้วยพระราชทาน




วันที่ 12 ตุลาคม 2567 พ.ต.อ.เกียรติศักดิ์ งามวงศ์ ผกก.สภ.โพธิ์ทอง เป็นผู้เชิญด้วยพระราชทานในโอกาสที่ พล.ต.อ.สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย พร้อมด้วย พล.ต.ท.สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และ พล.ต.ท.สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 1 เดินทางมาตรวจราชการที่ สภ.โพธิ์ทอง

VISIONPHONTHONG
 ฝึกอบรม บัณฑิต วิทยาลัยการปกครอง

อัญเชิญด้วยพระราชทาน






พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ




วันที่ 12 ตุลาคม 2567 พ.ต.อ.เกียรติศักดิ์ งามวงศ์ ผกก.สภ.โพธิ์ทอง นำข้าราชการตำรวจ สภ.โพธิ์ทอง ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาสที่ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระชนมพรรษา 70 พรรษา

VISIONPHONTHONG
 ฝึกอบรม บัณฑิต วิทยาลัยการปกครอง

พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ






วันสถาปนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ




วันที่ 19 ตุลาคม 2567 พ.ต.อ.เกียรติศักดิ์ งามวงศ์ ผกก.สภ.โพธิ์ทอง นำข้าราชการตำรวจ สภ.โพธิ์ทอง ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาสที่ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระชนมพรรษา 70 พรรษา

VISIONPHONTHONG
 ฝึกอบรม บัณฑิต วิทยาลัยการปกครอง

วันสถาปนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ






พิธีอัญเชิญด้วยพระราชทาน




วันที่ 12 ตุลาคม 2567 พ.ต.อ.เกียรติศักดิ์ งามวงศ์ ผกก.สภ.โพธิ์ทอง เป็นผู้เชิญด้วยพระราชทานในโอกาสที่ พล.ต.อ.สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย พร้อมด้วย พล.ต.ท.สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และ พล.ต.ท.สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 1 เดินทางมาตรวจราชการที่ สภ.โพธิ์ทอง

VISIONPHONTHONG
 ฝึกอบรม บัณฑิต วิทยาลัยการปกครอง

อัญเชิญด้วยพระราชทาน






พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ




วันที่ 12 ตุลาคม 2567 พ.ต.อ.เกียรติศักดิ์ งามวงศ์ ผกก.สภ.โพธิ์ทอง นำข้าราชการตำรวจ สภ.โพธิ์ทอง ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาสที่ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระชนมพรรษา 70 พรรษา

VISIONPHONTHONG
 ฝึกอบรม บัณฑิต วิทยาลัยการปกครอง

พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรมหรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) -มีการประชุมกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง



คำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรโพทอง

ที่ ๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๔(รอ).๙๑๗/๘๒๕๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐ ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ แต่ละหน่วยงานได้ทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุง พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางการต่าง ๆ ใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของสถาบันตำรวจภูธรโพทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้ง คณะทำงาน ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑.พันตำรวจโทสุทธินันท์ ชำนาญ | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.พันตำรวจโทวีระชัย บรรพจันทร์ | รองผู้กำกับการ(สอบสวน) เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.พันตำรวจโทมนชัย นาสุข | รองผู้กำกับการสืบสวน เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔.พันตำรวจโทก้องภพ สนิทนวน | สารวัตรสืบสวน เป็นคณะทำงาน |
| | /๕.พันตำรวจโทกิตติ |

๕.พันตำรวจโทกิตติ	วินทะไชย	สารวัตร(สอบสวน)	เป็นคณะทำงาน
๖.พันตำรวจโทสมพงษ์	อู่ณเจริญ	สารวัตรป้องกันปราบปราม	เป็นคณะทำงาน
๗.พันตำรวจโทคำปิ่น	มะโรรัมย์	สารวัตรอำนวยความสะดวก	เป็นคณะทำงาน/เลขานุการ
๘.พันตำรวจตรีปัญญา	ทุหา	สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชุมชนสัมพันธ์)	เป็นคณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๙.ร้อยตำรวจเอกอภิชาติ	บุรวัฒน์	รอง สารวัตรอำนวยความสะดวก	เป็นคณะทำงาน
๑๐.จ่าสิบตำรวจเอกวิวัฒน์	โพธิ์ศรี	ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน	เป็นคณะทำงาน/ดูแลระบบ
๑๑.สิบตำรวจโทภัทรพล	ทอดทอง	ผู้บังคับหมู่(สายงานป้องกันปราบปราม)เป็นคณะทำงาน/ดูแลระบบ	

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการ บริหาร ความ เสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัด การรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้พันตำรวจโท สุทธินันท์ ชำนาญ รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปรามฯ เป็น ผู้ดูแลควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และให้พันตำรวจโท คำปิ่น มะโรรัมย์ สารวัตรอำนวยความสะดวก เป็นผู้ช่วยควบคุมการ ปฏิบัติ อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาคัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ทราบทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก


(เกียรติปกรณ์ รวมวงศ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธารอง

ประชุมกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง



สถานีตำรวจภูธรโพหนอง

พ.ต.อ.ณัฐพงศ์ ณ อุบล ผกก.สภ.โพหนอง ได้ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำชับประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

- ๑ การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช.กำหนด
๒. มีติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง การจัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อความที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่านการตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับการที่รับผิดชอบ แล้วเสนอผู้กำกับการเพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ
3. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ตามคำสั่ง สภ.โพหนอง ที่ ๙/๒๕๖๘ ลง ๙ ม.ค.2568 เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพหนอง

